



Excellence en leadership dans le secteur public en Afrique

Un programme de
développement exécutif

Les grands leaders ne se contentent pas de gérer les institutions. Ils les transforment

Partout en Afrique, les dirigeants du secteur public doivent produire des résultats avec des ressources limitées, composer avec l'incertitude, instaurer la confiance, mettre en œuvre des réformes et mobiliser les équipes et les partenaires autour d'une vision commune.

L'expertise technique seule ne suffit plus.

Le programme Excellence en leadership dans le secteur public en Afrique (LEAPS) développe la réflexion stratégique, la capacité d'influence, la résilience et les compétences pratiques de leadership nécessaires pour renforcer les institutions et avoir un impact durable.

Que vous dirigiez un ministère, un département, un organisme public ou une institution régionale, LEAPS vous dote d'outils pratiques, d'un accompagnement exécutif et d'un réseau de pairs à l'échelle du continent pour conduire la transformation en toute confiance.

Pourquoi LEAPS ?

Le leadership se manifeste par la capacité à inspirer les autres, à relever des défis complexes, à renforcer les institutions et à produire un changement durable.

LEAPS est bien plus qu'un cours de leadership.

C'est un parcours d'apprentissage pour cadres dirigeants, ancré dans les réalités africaines, qui combine mise en pratique, coaching, apprentissage entre pairs et expérience en milieu institutionnel.

Grâce à LEAPS, les participants apprennent à :

- Diriger avec assurance dans la complexité et l'incertitude.
- Constituer des équipes performantes, inclusives et fondées sur la redevabilité.
- Renforcer la conscience de soi, la résilience et l'intelligence émotionnelle.
- Influencer les politiques, la stratégie et les décisions institutionnelles.
- Piloter les réformes et traduire la vision en résultats mesurables.
- Nouer des partenariats et mobiliser des parties prenantes diverses.

Qu'est-ce que LEAPS ?

LEAPS est un programme de leadership exécutif de quatre mois, conçu par la Fondation pour le renforcement des capacités en Afrique (ACBF) à l'intention des dirigeants confirmés et émergents du secteur public.

Dispensé par l'Ubona Academy de l'ACBF, il aide les participants à renforcer leurs capacités de leadership, depuis la compréhension de leur identité de leader jusqu'à la conduite du changement au sein des institutions et des systèmes.

Ancré dans les réalités africaines et éclairé par les pratiques internationales, LEAPS propose des outils pratiques directement applicables en milieu professionnel.

Depuis son lancement en 2024, LEAPS a rassemblé des dirigeants du secteur public de toute l'Afrique, constituant une communauté grandissante de responsables disposant des capacités nécessaires pour renforcer les institutions et conduire les réformes.

Fort de cette expérience, le programme a fait évoluer ses modalités de mise en œuvre afin de mieux s'adapter aux emplois du temps chargés des agents publics, tout en préservant une expérience d'apprentissage pratique et engageante.

Ce format révisé combine apprentissage à son propre rythme, séances animées en direct, coaching exécutif, séminaires techniques, échanges entre pairs et application en milieu professionnel, permettant aux participants d'apprendre tout en continuant d'assumer leurs responsabilités professionnelles.

À qui s'adresse le programme ?

LEAPS s'adresse aux dirigeants confirmés et émergents engagés en faveur d'institutions plus solides et d'un impact public durable.

Il convient particulièrement aux professionnels exerçant au sein de ministères et de départements gouvernementaux.

Le programme est idéal pour les professionnels qui :

- dirigent des équipes, départements, programmes ou projets ;
- conçoivent ou mettent en œuvre des politiques publiques ;
- pilotent des réformes ou influencent des décisions institutionnelles ;
- se préparent à assumer des responsabilités de direction supérieure.

Les ministères et institutions sont encouragés à inscrire des cohortes de participants afin de renforcer les capacités de leadership, la planification de la relève, la performance organisationnelle et la transformation institutionnelle.

Les inscriptions individuelles sont également les bienvenues. Les professionnels peuvent ainsi investir directement dans le développement de leur leadership, qu'ils financent eux-mêmes leur participation ou sollicitent le parrainage de leur employeur.

Comment se déroule le programme ?

LEAPS se déroule sur quatre mois et combine des modules en ligne à suivre à son propre rythme avec des séances de coaching de groupe en direct, du mentorat et des séminaires techniques.

Ce format flexible est conçu pour les cadres supérieurs, tout en conservant la rigueur nécessaire à un véritable développement des capacités de leadership.

Durée : quatre mois

Format : en ligne, avec séances animées en direct

Langues : anglais et français

Que vais-je apprendre ?

Cinq modules progressifs accompagnent les participants du leadership personnel à la transformation institutionnelle et systémique. Les séminaires techniques relient le curriculum aux enjeux émergents du secteur public.

Module 1 – Comprendre les paradigmes du leadership africain

Examiner les valeurs et les contextes qui façonnent le leadership en Afrique, et développer une identité de leader authentique, éthique et porteuse de transformation.

Module 2 – Développer la conscience de soi et l'intelligence émotionnelle

Renforcer la conscience de soi, l'intelligence émotionnelle, la résilience, la communication et l'efficacité interpersonnelle.

Module 3 – Diriger des équipes performantes et inclusives

Découvrir des approches pratiques pour motiver les équipes, gérer la performance, renforcer la redevabilité, résoudre les conflits et favoriser des environnements de travail inclusifs.

Module 4 – Piloter le changement stratégique au sein des organisations

Acquérir les compétences nécessaires pour conduire le changement organisationnel, surmonter les résistances, fédérer les équipes autour d'objectifs communs et traduire la stratégie en résultats.

Module 5 – Mobiliser les parties prenantes et conduire la transformation systémique

Apprendre à nouer des partenariats, influencer les parties prenantes, concilier des intérêts divergents et faciliter la collaboration entre institutions et systèmes.

Des séminaires techniques animés par des experts établissent le lien entre les acquis du programme et les priorités actuelles du secteur public, notamment :

- Gouvernance et efficacité institutionnelle.
- Leadership en temps de crise et d'incertitude.
- Négociation stratégique et influence.
- Gestion durable du secteur public.

Ce que vous allez acquérir ?

Les participants ayant suivi le programme avec succès reçoivent un certificat d'achèvement délivré par l'Ubora Academy de l'ACBF, ainsi que :

- Une posture de leadership renforcée et une plus grande confiance en soi.
- Des outils pratiques directement applicables en milieu professionnel.
- Des capacités renforcées en matière de prise de décision et de gestion du changement.
- Un plan d'action de leadership personnalisé.
- Un réseau de pairs à l'échelle du continent et l'adhésion à la communauté des anciens de LEAPS.



Ce qu'en disent les participants de LEAPS ?

Partout en Afrique, les participants mettent en pratique les acquis du programme pour améliorer la collaboration, renforcer leurs équipes, faire avancer les réformes et accroître la performance institutionnelle.

“ LEAPS a favorisé une collaboration plus étroite entre l'Internal Audit Agency et des institutions telles que le ministère des Finances et les comités d'audit. Cela a permis de mieux aligner les efforts concernant les réformes relatives au contrôle interne, à la qualité de l'audit et à la conformité. ”

- Pamela Agyekum, directrice des ressources humaines et de l'administration, Internal Audit Agency, Ghana



“ Le programme m'a permis de voir les choses différemment. Il ne s'agit pas seulement de gérer des tâches, mais de diriger des personnes, d'influencer des équipes et de coordonner l'action à l'échelle de l'institution. Je gère mieux le stress aujourd'hui. Au niveau de l'équipe, l'intégration de l'ensemble du personnel s'est améliorée, car chacun comprend sa raison d'être au sein de l'organisation et peut y participer pleinement. ”

- Adico Innocent, directeur de la stratégie, DGI, Côte d'Ivoire



Rendez-vous sur theacbf.org et remplissez le formulaire d'inscription en ligne. Les candidats fournissent leurs informations professionnelles, un bref exposé de leurs motivations, ainsi qu'une confirmation de paiement après examen et sélection de leur candidature.

Frais du programme : 1 500 USD par participant. Ces frais couvrent l'accès à l'ensemble des modules en ligne, aux séances animées en direct, au coaching et au mentorat de groupe, aux séminaires techniques, aux supports pédagogiques, ainsi qu'à la certification à l'issue d'un parcours réussi.

Modalités de paiement : les ministères et institutions inscrivant plusieurs participants peuvent contacter l'équipe de l'Ubora Academy pour discuter des modalités d'inscription groupée.

Certificat : les participants ayant suivi le programme avec succès reçoivent un certificat d'achèvement délivré par l'ACBF.

Contact: ubora@theacbf.org

Pourquoi se former avec l'Ubora Academy de l'ACBF ?

L'Ubora Academy est la plateforme phare de l'ACBF pour la formation de la prochaine génération de dirigeants africains.

En tant qu'agence spécialisée de l'Union africaine, l'ACBF met à profit plus de trois décennies d'expérience dans le renforcement des capacités humaines et institutionnelles qui sous-tendent le développement de l'Afrique.

L'Ubora Academy traduit cette expertise en offres de formation pratiques et de grande qualité, destinées aux gouvernements, aux institutions et aux professionnels.

Besoin de plus d'informations ?

Contactez-nous :

Courriel : ubora@theacbf.org

Site web: theacbf.org